

EMPLOYEES - SALARIES

KL
158/04
Amh
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PENETAPAN UPAH
TERHADAP EFEKTIVITAS SIKAP KERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRA PERDANA AKTUAL DI SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

**RINA AMBARWATI
No. Pokok : 049711724 - E**

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PENETAPAN UPAH
TERHADAP EFEKTIVITAS SIKAP KERJA KARYAWAN
PADA PT. PUTRA PERDANA AKTUAL**

DIAJUKAN OLEH :

RINA AMBARAWATI

No Pokok : 049711724-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Prof. Dr. H. IMAM SYAKIR, SE

TANGGAL ..10 NOV 2003

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL



Surabaya,7.....JULI 2003.....

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imam Syakir', with a long horizontal flourish extending to the right.

Prof. Dr. H. Imam Syakir, SE

Abstraksi

Perusahaan yang efektif harus dibangun dengan tenaga kerja yang kompeten dan memiliki motivasi perusahaan tinggi. Perusahaan juga harus dapat beradaptasi dengan lingkungan yang selalu berubah dan dapat mengatasi konflik internal yang sewaktu-waktu terjadi. Efektifitas sikap kerja karyawan mempengaruhi pencapaian target produksi perusahaan. Efektifitas sikap kerja akan meningkat apabila upah yang diberikan perusahaan memadai. Maka perusahaan perlu memperhatikan pengaruh pengupahan terhadap efektivitas sikap kerja karyawan perusahaan.

PT. Putra Perdana Aktual di Surabaya selama ini menurunkan upah dengan jumlah yang berpengaruh pada tingkat efektifitas sikap kerja karyawan. Tingkat absensi karyawan yang tinggi menyebabkan produksi perusahaan tidak dapat terealisasi sesuai dengan target produksi yang telah ditetapkan perusahaan. Sesuai dengan permasalahan yang dihadapi PT. Putra Perdana Aktual tersebut, maka penelitian ini mengulas dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah dengan efektifitas sikap kerja karyawan.

Penelitian yang dilakukan di P.T Putra Perdana Aktual Surabaya ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah karyawan yang meliputi penawaran dan permintaan tenaga kerja (X_1), organisasi buruh, kemampuan untuk membayar, produktivitas, biaya hidup dan pemerintah secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sikap kerja karyawan PT. Putra Perdana Aktual karena F hitung (17,167) lebih besar dari pada F tabel (2,25).

Hasil analisis dengan melihat nilai beta terstandarisasi, diperoleh kesimpulan bahwa variabel bebas (X_6) yaitu kebijaksanaan pemerintah mempunyai pengaruh dominan dibandingkan dengan variabel lain.